

Preglednica – najpogostejši primeri predlaganja REK-1 za izplačila zaposlenim po interventnih ukrepih po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP)

Opis primera izplačila dohodka	Izplačilo za mesec in datum izplačila (DI)	VD REK-1 in naziv dohodka	Višina izplačanega dohodka	Opombe
<p><u>1. primer</u> Izplačilo plače za zaposlene, ki v času epidemije COVID-19 delajo - delodajalec nima nobenih ugodnosti, ker ne izpolnjuje pogojev (je neposredni in posredni uporabnik proračuna RS, opravljanje finančne in zavarovalniške dejavnosti, ...)</p>	<p>3.2020 DI: 10.4.2020</p>	<p>1001: Plača in nadomestila plače</p>	<p>Plača in nadomestilo plače ne sme biti nižji od minimalne plače (940,58 eur). Znesek izplačila dohodka navzgor ni omejen.</p>	<p>Ugodnosti delodajalca: ni nobenih ugodnosti</p>
<p><u>2. primer</u> Vsi zaposleni delajo, nihče ni na čakanju.</p>	<p>3.2020 (od 1.3. - 12.3.2020) DI: 10.4.2020</p>	<p>1001: Plača in nadomestila plače</p>	<p>Plača in nadomestilo plače ne sme biti nižji od minimalne plače (940,58 eur). Znesek izplačila dohodka navzgor ni omejen.</p>	<p>Delodajalec predloži dva obračuna, in sicer za obdobje od 1.3.do 12.3.2020, obračun REK-1 z VD 1001 in od 13.3. do 31.3.2020 obračun REK-1 z VD 1002. Ugodnosti delodajalca: ni nobenih ugodnosti</p>
<p>Izplačilo plače za vse zaposlene, ki v času epidemije COVID-19 delajo - delodajalec je oproščen plačila prispevkov PIZ po 33. členu (ni neposredni in posredni uporabnik proračuna RS, ne opravlja finančne in zavarovalniške dejavnosti, ...)</p>	<p>3.2020 (od 13.3. - 31.3.2020) DI: 10.4.2020</p>	<p>1002: Plača za delo v času epidemije</p>	<p>Plača in nadomestilo plače ne sme biti nižji od minimalne plače (940,58 eur). Znesek izplačila dohodka navzgor ni omejen.</p>	<p>Za izplačane plače po VD 1002, predloži ločen obračun, v katerem prispevke za PIZ (delojemalca in delodajalca) obračuna in prikaže v koloni »Obračunani« (ostale prispevke ter akontacijo dohodnine obračuna in plača). Če je hkrati z izplačilom plače izplačana tudi boniteta, povračilo stroškov, premije pokojninskega in invalidskega zavarovanja nad določeno višino, mora delodajalec od slednjih izplačil prispevke plačati, na obračunu jih poroča v stolpcu »Za plačilo«. Ugodnosti delodajalca: oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje</p>

Preglednica – najpogostejši primeri predlaganja REK-1 za izplačila zaposlenim po interventnih ukrepih po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP)

	3.2020 (od 13.3. - 31.3.2020) DI: 10.4.2020	1190: Dohodek iz delovnega razmerja, ki se ne všteta v davčno osnovo	Mesečni krizni dodatek 200 evrov, če zadnja izplačana plača ni presegla trikratnika minimalne plače (2.821,74 evra)	Izplača se zaposlenim, ki delajo. Zaposleni, ki čakajo na delo niso upravičeni do izplačila tega dodatka. Za mesec marec 2020 izplača sorazmerni del kriznega mesečnega dodatka za obdobje od 13.3. - 31.3.2020. Na iREK se vnese znesek izplačanega kriznega dodatka v polje A052. Ugodnosti delodajalca: krizni dodatek je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov
3. primer Vsi zaposleni delajo, nihče ni na čakanju. Izplačilo plače za vse zaposlene, ki v času epidemije COVID-19 delajo - delodajalec je oproščen plačila prispevkov PIZ po 33. členu (ni neposredni in posredni uporabnik proračuna RS, ne opravlja finančne in zavarovalniške dejavnosti, ...)	4.2020 DI: 11.5.2020	1002: Plača za delo v času epidemije	Plača in nadomestilo plače ne sme biti nižji od minimalne plače (940,58 eur). Znesek izplačila dohodka navzgor ni omejen.	Za izplačane plače po VD 1002, za katere velja ukrep, v katerem prispevke za PIZ (delojemalca in delodajalca) obračuna in prikaže v koloni »Obračunani« (ostale prispevke ter akontacijo dohodnine obračuna in plača). Če je hkrati z izplačilom plače izplačana tudi boniteta, povračilo stroškov, premije pokojninskega in invalidskega zavarovanja nad določeno višino, mora delodajalec od slednjih izplačil prispevke plačati, na obračunu jih poroča v stolpcu »Za plačilo«. Ugodnosti delodajalca: oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje
	4.2020 DI: 11.5.2020	1190: Dohodek iz delovnega razmerja, ki se ne všteta v davčno osnovo	Mesečni krizni dodatek 200 evrov, če zadnja izplačana plača ni presegla trikratnika minimalne plače (2.821,74 evra)	Izplača se zaposlenim, ki delajo. Zaposleni, ki so na čakanju na delo, niso upravičeni do izplačila kriznega dodatka. Na iREK se vnese znesek izplačanega kriznega dodatka v polje A052. Ugodnosti delodajalca: krizni dodatek je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov
4. primer Nekaj zaposlenih je na začasnem čakanju na delo, nekaj jih dela od doma, nekaj pa na delovnem mestu.	3.2020 (od 1.3. - 12.3.2020) DI: 15.4.2020	1001: Plača in nadomestila plače	Plača in nadomestilo plače ne sme biti nižji od minimalne plače (940,58 eur). Znesek izplačila dohodka navzgor ni omejen.	Ugodnosti delodajalca: ni nobenih ugodnosti

Preglednica – najpogostejši primeri predlaganja REK-1 za izplačila zaposlenim po interventnih ukrepih po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP)

Izplačilo plače za zaposlene, ki v času epidemije COVID-19 delajo - delodajalec je oproščen plačila prispevkov PIZ po 33. členu (ni neposredni in posredni uporabnik proračuna RS, ne opravlja finančne in zavarovalniške dejavnosti, ...)	3.2020 (od 13.3. - 31.3.2020) DI: 15.4.2020	1002: Plača za delo v času epidemije	Plača in nadomestilo plače ne sme biti nižji od minimalne plače (940,58 eur). Znesek izplačila dohodka navzgor ni omejen.	<p>Za zaposlene, ki delajo na delovnem mestu ali od doma.</p> <p>Za izplačane plače po VD 1002, za katere velja ukrep, v katerem prispevke za PIZ (delojemalca in delodajalca) obračuna in prikaže v koloni »Obračunani« (ostale prispevke ter akontacijo dohodnine obračuna in plača). Če je hkrati z izplačilom plače izplačana tudi boniteta, povračilo stroškov, premije pokojninskega in invalidskega zavarovanja nad določeno višino, mora delodajalec od slednjih izplačil prispevke plačati, na obračunu jih poroča v stolpcu »Za plačilo«.</p> <p>Ugodnosti delodajalca: oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje</p>
	3.2020 (od 13.3. - 31.3.2020) DI: 15.4.2020	1004: Nadomestilo plače za čakanje na delo v času epidemije	Nadomestilo plače ne sme biti nižje od minimalne plače (940,58 evrov), oprostitev plačila prispevkov se prizna največ do višine PP za leto 2019 (1.753,84 evrov)	<p>Za zaposlene, ki so na začasnem čakanju na delo.</p> <p>Oprostitev plačila vseh prispevkov za socialno varnost od nadomestila plače za obdobje od 13. marca do 31. maja 2020; mesečno se oprostitev prizna največ od nadomestila plače do višine povprečne plače za leto 2019 v RS, preračunane na mesec (1.753,84 eur).</p> <p>Če je hkrati z izplačilom plače izplačana tudi boniteta, povračilo stroškov, premije pokojninskega in invalidskega zavarovanja nad določeno višino, mora delodajalec od slednjih izplačil prispevke plačati, na obračunu jih poroča v stolpcu »Za plačilo«.</p> <p>Če znesek nadomestila presega znesek PP za leto 2019, mora biti razlika v plači poročana na VD 1001 oz. 1091, če gre za detaširane delavce, ker se za to razliko ne prizna pravica do oprostitve plačila prispevkov za socialno varnost.</p> <p><i>--> primer: bruto plača 2.500,00 evrov; za izplačilo do 1.753,84 je treba podatke poročati na REK-1 z VD 1004, za razliko v višini 746,16 evra pa je treba podatke poročati na VD 1001.</i></p> <p>Ugodnosti delodajalca: oprostitev plačila vseh prispevkov za socialno varnost od nadomestila plače do višine PP.</p>

Preglednica – najpogostejši primeri predlaganja REK-1 za izplačila zaposlenim po interventnih ukrepih po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP)

	3.2020 (od 13.3. - 31.3.2020) DI: 15.4.2020	1190: Dohodek iz delovnega razmerja, ki se ne všteva v davčno osnovo	Mesečni krizni dodatek 200 evrov, če zadnja izplačana plača ni presegla trikratnika minimalne plače (2.821,74 evra)	Izplača se zaposlenim, ki delajo. Zaposleni, ki čakajo na delo, niso upravičeni do izplačila tega dodatka. Za mesec marec 2020 izplača sorazmerni del kriznega mesečnega dodatka. Na iREK se vnese znesek izplačanega kriznega dodatka v polje A052. Ugodnosti delodajalca: krizni dodatek je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov
5. primer Nekaj zaposlenih je na začasnem čakanju na delo, nekaj jih dela od doma, nekaj pa na delovnem mestu Izplačilo plače za zaposlene, ki v času epidemije COVID-19 delajo - delodajalec je oproščen plačila prispevkov PIZ po 33. členu (ni neposredni in posredni uporabnik proračuna RS, ne opravlja finančne in zavarovalniške dejavnosti, ...)	4.2020 DI: 11.5.2020	1002: Plača za delo v času epidemije	Plača in nadomestilo plače ne sme biti nižji od minimalne plače (940,58 eur). Znesek izplačila dohodka navzgor ni omejen.	Za zaposlene, ki delajo na delovnem mestu ali od doma. Za izplačane plače po VD 1002, za katere velja ukrep, v katerem prispevke za PIZ (delojemalca in delodajalca) obračuna in prikaže v koloni »Obračunani« (ostale prispevke ter akontacijo dohodnine obračuna in plača). Če je hkrati z izplačilom plače izplačana tudi boniteta, povračilo stroškov, premije pokojninskega in invalidskega zavarovanja nad določeno višino, mora delodajalec od slednjih izplačil prispevke plačati, na obračunu jih poroča v stolpcu »Za plačilo«. Ugodnosti delodajalca: oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Preglednica – najpogostejši primeri predlaganja REK-1 za izplačila zaposlenim po interventnih ukrepih po Zakonu o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP)

	4.2020 DI: 11.5.2020	1004: Nadomestilo plače za čakanje na delo v času epidemije	Nadomestilo plače ne sme biti nižje od minimalne plače (940,58 evrov) in največ do višine PP za leto 2019 (1.753,84 evrov)	<p>Za zaposlene, ki so na začasnem čakanju na delo. Oprostitev plačila vseh prispevkov za socialno varnost od nadomestila plače od 13. marca do 31. maja 2020; Mesečno se oprostitev prizna največ od nadomestila plače do višine povprečne plače za leto 2019 v RS, preračunane na mesec (1.753,84 eur). Če je hkrati z izplačilom plače izplačana tudi boniteta, povračilo stroškov, premije pokojninskega in invalidskega zavarovanja nad določeno višino, mora delodajalec od slednjih izplačil prispevke plačati, na obračunu jih poroča v stolpcu »Za plačilo«.</p> <p>Če znesek nadomestila presega znesek PP za leto 2019, mora biti razlika v plači izplačana na VD 1001 oz 1091, če gre za detaširane delavce, ker v teh primerih ni upravičen do oprostitve plačila prispevkov za socialno varnost. --> primer: bruto plača 2500 evrov; za 1.753,84 je potrebno podatke poročati na REK-1 z VD 1004, za razliko 746,16 evra pa je potrebno podatke poročati na VD 1001. Ugodnosti delodajalca: oprostitev plačila vseh prispevkov za socialno varnost od nadomestila plače</p>
	4.2020 DI: 11.5.2020	1190: Dohodek iz delovnega razmerja, ki se ne všteta v davčno osnovo	200 evrov, če zadnja izplačana plača ni presegla trikratnika minimalne plače (2.821,74 evra)	<p>Izplača se zaposlenim, ki delajo. Zaposleni, ki čakajo na delo niso upravičeni do izplačila tega dodatka. Na iREK se vnese znesek izplačanega kriznega dodatka v polje A052. Ugodnosti delodajalca: oproščen plačila vseh davkov in prispevkov</p>
<u>6. primer</u> Izplačilo plače za zaposlene - napotene delavce , ki v času epidemije COVID-19 delajo - delodajalec ni upravičen do nobenih ukrepov, ker ne izpolnjuje pogoje (je neposredni in posredni uporabnik proračuna RS, opravljanje finančne in zavarovalniške dejavnosti, ...)	4.2020 DI: 11.5.2020	1091: Plača in nadomestila plače - delavci napoteni na delo v tujino	Plača in nadomestilo plače ne sme biti nižji od minimalne plače (940,58 eur). Znesek izplačila dohodka navzgor ni omejen.	Ugodnosti delodajalca: ni nobenih ugodnosti

Vir: Spletne strani Finančne uprave Republike Slovenije [09.04.2020].